

Позивар је правно лице

ПОЗИВНО ПИСМО
KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC

KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija

100994867	назив и седиште правног лица	Marko Stanković, Direktor
Матични бр. У регистру	име и презиме особе овлашћене за заступање	

Овим позивам:

ИМЕ / NAME	<u>MD ZAKIR</u>
ПРЕЗИМЕ / SURNAME	<u>SHAIKH</u>
ДАТУМ РОЂЕЊА / DATE OF BIRTH	<u>29.08.1982</u>
МЕСТО РОЂЕЊА / PLACE OF BIRTH	<u>PIROJPUR</u>
ДРЖАВЉАНИН / CITIZENSHIP	<u>БАНГЛАДЕШ</u>
БРОЈ ПАСОША / PASSPORT NO	<u>A19166104</u>
ИЗДАТ У / PLACE OF ISSUE	<u>DIP/DHAKA</u>
ДАТУМ ИЗДАВАЊА / DATE OF ISSUE	<u>24.06.2025</u>
ВАЖИ ДО / DATE OF EXPIRY	<u>23.06.2035</u>
ПРЕБИВАЛИШТЕ И БОРАВИШТЕ	<u>БАНГЛАДЕШ</u>
ЗАНИМАЊЕ / PROFESSION	<u>FABRICKI RADNIK</u>
БРОЈ ПОСЕТА / NO. OF ATTENDANCE	<u>За вишеструку употребу</u>
У ПЕРИОДУ ОД / IN STATE ON	<u>26.12.2025</u> Д О / TO <u>24.06.2026</u>

С тим што ће укупно трајање боравка и Републици Србији бити 180 дана у сврху наставка пословне сарадње, будући да је особа већ боравила у Србији поводом тога. Именовани ће боравити на адреси KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija

Особа за контакт за сва обавештења је Marko Stanković, Direktor, t el 0648700119
назив хотела и адреса
радна функција, бр. телефона и факс

Овим се обавезујемо да ћемо према потреби сносити све трошкове произишле из боравка именованог у Републици Србији, укључујући и трошкове смештаја и издржавања, као и евентуалне трошкове принудног удаљења Републике Србије. Обавезујемо се и да ћемо испунити све обавезе именованог које настану према Министарству унутрашњих послова Републике Србије евентуалним смештајем именованог у Прихватни центар до принудног удаљења из Републике Србије.

У KRČEVAČKI PUT, ARANĐELOVAC, Srbija дана 26.12.2025 .год.
(место) (датум)


(потпис и печат позивара)

Напомена: Према Члану 27. Закона о странцима „Позивар се позивним писмом обавезује да ће сносити трошкове боравка и принудног удаљења странца са територије Републике Србије, као и трошкове евентуалног боравка и смештаја странца у прихватишту за странце, уколико се они не могу наплатити од странца.“



KNJAZ MILOŠ

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRĆEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija
Matični broj: 07347383
PIB: 100994867

Date: 26.12.2025

Embassy of the Republic of Serbia, New Delhi
3/50G, Niti Marg, Chanakyapuri,
New Delhi, Delhi 110021
011 2687 2073

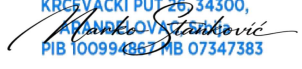
ПИСМО о молби.

Поносимо захтев за издавање визе нашем будућем запосленом.

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC , из Београда овим писмом обавештава да је радник MD ZAKIR SHAIKH, држављанин Бангладеш, рођен 29.08.1982 године, пасош број потписао. је годишњи уговор о раду са нашим предузећем. Молимо вас да размотрите захтев за визу нашег будућег запосленог. Користимо ову прилику да изразимо поштовање особљу српског конзулата у Делхију.

У Београду:

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRĆEVAČKI PUT 26, 34300,
ARANĐELOVAC, Srbija
PIB 100994867 MB 07347383





KNJAZ MILOŠ

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija
Matični broj: 07347383
PIB: 100994867

Date: 26.12.2025

Писмо о смештају

Letter of Accommodation

*Потврђујемо да ће господин / госпођа MD ZAKIR SHAIKH националност: Бангладеш, пасош број: A19166104 послодавац: KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC регистрован на: 100994867
ПИБ: бити објављен од 26.12.2025 до 24.06.2026 на адреси: кампус послодавца,
у зависности од локације Радник у фабрици.*

We confirm that Mr./Ms. MD ZAKIR SHAIKH Nationality: Bangladesh, Passport No: A19166104 whose employer is: KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC registered in PIB: 100994867 will be accommodated from 26.12.2025 to 24.06.2026 at: employer's campus, depending on the location of the factory worker sites.

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRČEVAČKI PUT 26, 34300,
ARANĐELOVAC, Srbija
PIB 100994867 MB 07347383



KNJAZ MILOŠ

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija
Matični broj: 07347383
PIB 100994867

POTVRDA-IZJAVA

Ja, Marko Stanković potvrđujem da KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC ima manje oddeset zaposlenih, po Zakonu o radu i radnim odnosima nije potreban izvod iz pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, navodim naziv i opis radnih mesta.

Naziv: Фабрика ће запошљавати за било коју од следећих позиција:
Паковање, Утовар и истовар, Ратни смештај, Општи помоћник.

Lokacija: KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija

Vrsta zaposlenja: Puno radno vreme
Kvalifikacija: Nekvalifikovani radnik
Potrebno iskustvo: Bez iskustva
Radno mesto: Reciklažni centar Radnici

- 1) Smeštaj: Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac
- 2) Hrana: Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac
- 3) Lokalni prevoz: Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac
- 4) Medicina: Po zakonu o radu Srbije
- 5) Osiguranje: Po zakonu o radu Srbije
- 6) Viza: Podnosilac zahteva plaća taksu
- 7) Godišnji odmor: U skladu sa Zakonom o radu Srbije
- 8) Probni period: Tri meseca od dana prijema
- 9) Prevoz sa aerodroma: Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac

PLANDIŠTE, 26.12.2025

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRČEVAČKI PUT 26, 34300,
ARANĐELOVAC
PIB 100994867 MB 07347383
Radomir Perin Potpis



KNJAZ MILOŠ

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC

KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija

Matični broj: 07347383

PIB 100994867

Na osnovu člana 30 Zakona o radu (Si. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 13/2017 – odluka US) (u daljem tekstu Zakon)

UGOVOR O RADU

1. KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC, MB 07347383, PIB 100994867 KRČEVAČKI PUT 26, 34300, ARANĐELOVAC, Srbija (Voždovac), Srbija koga zastupa preduzetnik Denis Mozetić preduzetnik u svojstvu poslodavca (u daljem tekstu poslodavac i
2. MD ZAKIR SHAIKH (Ime I Prezime Radnika), PIROJPUR, BANGLADESHI (Mesto Rođenja, Država), A19166104 (Broj Pasoša) Koji Je Po Zanimanju Nekvalifikovani Radnik U Svojstvu Zapos (U lenog Daljem Tekstu Zaposleni)

Član 1.

Zaposleni će obavljati poslove: pomoćni radnik.

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove u Plandište u sedištu poslodavca.

Član 3.

Завослени ће моћи да се придруже радној снази у року од три дана од уласка у Србију.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Zaposleni je saglasan da poslodavac može, shodno obimu posla kao I u drugim Zakonom o radu propisanim situacijama izvrši preraspodelu radnog vremena.

Član 5.

Zaposleni je dužan da obavlja poslove u prostorijama poslodavca ili na drugom mestu prema nalogu poslodavca a u skladu sa Zakonom kao I drugim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa Zakonom, opstim aktima poslodavca kao I odredbama ovog ugovora o radu koja na dan zaključenja ovog ugovora o radu iznosi.

- Za mesec sa 160 radnih sati 90.900,00 din
- Za mesec sa 168 radnih sati 92.740,00 din
- Za mesec sa 176 radnih sati 94.580,00 din
- Za mesec sa 184 radnih sati 96.420,00 din.

Član 7.

Zaposleni ostvaruje pravo na zaradu za standardni radni učinak I puno radno vreme u visini osnovne zarade utvrđene u skladu sa odredbama ovog ugovora o radu.

Radni učinak određuje se na osnovu kvaliteta I obima obavljenog posla zaposlenog a na osnovu ocene (izveštaja) lica koje za to odredi poslodavac.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu I to:

- 1) Za rad na dan državnog praznika koji je neradan dan 110% od osnovne zarade
- 2) Za prekovremeni rad 26% od osnovne zarade
- 3) Za noćni rad (od 22 do 6 časova) 26% od osnovne zarade
- 4) Po osnovu vremena provedenog na radu kod poslodavca za svaku punu godinu ostvarenu u radnom odnosu kod poslodavca za 0,4% od osnovice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vreme:

1. Odsustvovanja sa rada na dan državnog praznika koji je neradan dan
2. Korišćenje godišnjeg odmora;
3. Plaćenog odsustva
4. U drugim slučajevima propisanim Zakonom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene Nesposobnosti za rad do 30 dana I to:

- 1) U visini 65% zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;
- 2) U visini 100% zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću

Član 10.

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja na dan zaključenja ugovora o radu iznosi 700 евра (седамсто евра)

Član 11.

Zaposleni ima pravo na:

- 1) Odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta;
- 2) Dnevni odmor u trajanju od 12 časova
- 3) Nedeljni odmor u trajanju od 24 časova

Član 12.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

Zaposleni u kalendarskoj godini u kojoj zasniva radni odnos ili u kojoj mu prestaje radni odnos ima pravo na srazmeran godišnji odmor. Srazmeran godišnji odmor utvrđuje se na taj način što se zaposlenom utvrdi trajanje punog godišnjeg odmora prema odredbama ovog ugovora, zatim se odredi dvanaestina tako utvrđenog godišnjeg odmora i pomnoži sa brojem meseci koje je zaposleni radio kod poslodavca u toj kalendarskoj godini. Pri utvrđivanju srazmernog godišnjeg odmora decimale od 0,5 i više zaokružuju se na 1 radni dan,

Raspored korišćenja godišnjeg odmora utvrđuje se na osnovu plana korišćenja godišnjeg odmora koje poslodavac donosi najkasnije do kraja godine za tekuću godinu.

Zaposlenom se dostavlja rešenje o korišćenju godišnjeg odmora u rokovima i na način koji je propisan Zakonom.

Zaposleni može da koristi godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u delovima u skladu sa Zakonom.

Zaposleni može da koristi godišnji odmor u dva dela, stim da prvi deo u trajanju od najmanje dve radne nedelje koristi u tekućoj kalendarskoj godini a drugi deo najkasnije do 30 juna naredne godine.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom u ukupnom trajanju od 5 radnih dana u toku godine.

Član 14.

Za vreme radnog odnosa zaposleni ne može da vrši privatne poslove iste ili slične. Delatnosti kojom se bavi i poslodavac kog koga se nalazi u radnom odnosu, a u svoje ime i za svoj račun kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica.

Član 15.

Zaposleni odgovara za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu. Postupak za utvrđivanje odgovornosti zaposlenog za štetu prouzrokovanu poslodavcu pokreće poslodavac ili lice koje on ovlasti po prijemu pismene prijave ili saznanja o prouzrokovanoj šteti.

Član 16.

Zaposleni može uz svoju saglasnost da bude privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca samo u slučajevima koji su utvrđeni Zakonom.

Član 17.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 18.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi zaštitu života i zdravlja za vreme rada u skladu sa posebnim propisima iz oblasti bezbednosti i zaštite na radu.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor iz razloga koji su propisani u Zakonu.

Otkazni rok za obe ugovorne strane iznost 15 dana.

Član 20.

Ugovorne strane su saglasne da će sve sporove u vezi sa ovim ugovorom pokušati da reše u dobroj veri, a u slučaju da ne uspeju da reše spor na navedeni način, ugovorne strane saglasno određuju nadležnost Osnovnog suda u Novom Sadu.

Član 21.

Ovaj ugovor o radu sačinjen je u 4 istovetna primerka od kojih tri ostaju poslodavcu a jedan primerak ostaje zaposlenom.

Član 22.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini 100% zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.

Član 23.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovetna primerka od kojih se 1 (jedan) primerak Predaje zaposlenom a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

U Plandište, 26.12.2025 Godine.

POSLODAVAC

KNJAZ MILOŠ AD ARANĐELOVAC
KRČEVAČKI PUT 26 34300,
ARANĐELOVAC
PIB 100994867 MB 07347383
